

«Схвалено»

Педагогічною радою

Протокол № 1 від 31 серпня 2020 р.

«Затверджую»

Директор ліцею №142 міста Києва

_____ І.А. Сільвестрова

**Стратегія розвитку
Ліцею №142 м. Києва
на 2020 – 2025 роки**

*Заклад, що вчить мислити, творити та дарує
успішне майбутнє*



ЗМІСТ

РОЗДІЛ І. ПРАВОВІ ТА МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ЛІЦЕЮ 4

- 1.1. Загальні положення Стратегії розвитку 4
 - 1.1.1. Найменування Стратегії..... 4
 - 1.1.2. Підстави для розробки Стратегії 4
 - 1.1.3. Нормативно-правова база 4
 - 1.1.4. Методичні теми на період реалізації Стратегії..... 4
 - 1.1.5. Етапи реалізації Стратегії розвитку 5
 - 1.1.6. Очікувані результати впровадження Стратегії 6

РОЗДІЛ ІІ. SWOT-АНАЛІЗ 8

- 2.1.1. Освітня діяльність педагогів та здобувачів освіти 8
- 2.1.2. Освітнє середовище..... 11
- 2.1.3. Система управлінської діяльності 13
- 2.1.4. Система оцінювання здобувачів освіти 15
- 2.1.5. Можливості та загрози 17

РОЗДІЛ ІІІ. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ, СТРАТЕГІЧНІ, ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ..... 19

- Стратегічний напрям 1. Освітнє середовище. Забезпечення комфортних і безпечних умов навчання та праці 19
- Стратегічний напрям 2. Система оцінювання здобувачів освіти 23
- Стратегічний напрям 3. Педагогічна діяльність педагогічних працівників ліцею 24
- Стратегічний напрям 4. Управлінські процеси ліцею..... 27

РОЗДІЛ IV. СТРАТЕГІЧНІ ПРОЄКТИ.....	29
4.1. Проєкт «Управлінські процеси ліцею №142 міста Києва»	29
4.2. Проєкт «Науково-методичне забезпечення інноваційної діяльності ліцею»	33
4.3. Проєкт «STEM and STEAM with families»	37
4.4. Проєкт «Єдиний інформаційно-освітній простір»	40
4.5. Проєкт «Сприяння розвитку здібних та обдарованих здобувачів освіти, формування творчої особистості».....	43

РОЗДІЛ І. ПРАВОВІ ТА МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ЛІЦЕЮ

1.1. Загальні положення Стратегії розвитку

1.1.1. Найменування Стратегії

Стратегія розвитку Ліцею № 142 м. Києва на 2020-2025 роки (далі Стратегія).

1.1.2. Підстави для розробки Стратегії

Забезпечення інноваційного розвитку та розбудова внутрішньої системи забезпечення якості освіти ліцею; створення сучасного освітнього середовища; оптимізація механізму управління закладом освіти.

1.1.3. Нормативно-правова база

Конституція України; Закон України «Про освіту», «Про інноваційну діяльність», «Про охорону дитинства»; Конвенція про права дитини; Національна Програма «Діти України»; Концепція «Нова українська школа», Концепція розвитку природничо-математичної освіти (STEM-освіти); Національна доктрина розвитку освіти; Статут ліцею №142 міста Києва; Наказ Міністерства освіти і науки від 09.01.2019 №17 «Про затвердження порядку інституційного аудиту закладів загальної середньої освіти» (зі змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства освіти і науки України №127 від 04.02.2020); Рекомендації щодо розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти.

1.1.4. Методичні теми на період реалізації Стратегії

Педагогічна проблема на 2020-2025 роки: «Концептуальні та методичні засади створення інноваційного освітнього простору XXI століття»

2020-2021 н.р. Використання STEM-технологій як умова модернізації освіти та особистісного розвитку здобувачів освіти.

2021-2022 н.р. Педагогіка партнерства як основа оновленої системи особистісного та професійного розвитку учасників освітнього процесу, що

відповідає запитам сучасної освітньої теорії та практики напрямку «**STEM and STEAM with families**».

2022-2023 н.р. Розробка та застосування власних інноваційних технологій у межах впровадженої інноваційної діяльності в освітньому просторі з метою сприяння самовизначенню особистості у виборі подальшого напрямку в освіті та професійній діяльності.

2023-2024 н.р. Впровадження експериментальної діяльності, що забезпечує наступність, перспективність та оптимальність змісту і форм інноваційної діяльності вчителя та якість освіти ліцеїстів.

2024-2025 н.р. Узагальнення змісту освіти (STEM-освіти) через трансфер знань та трансдисциплінарний підхід.

1.1.5 . Етапи реалізації Стратегії розвитку

Організаційно-проектувальний етап, вересень 2020 – травень 2021 року:

- аналіз стану освітнього процесу в ліцеї з метою виявлення протиріч у його змісті й організації з урахуванням встановлених потреб здобувачів освіти та педагогів;
- розробка Стратегії розвитку закладу освіти, визначення основних політик, заходів і механізмів розвитку ліцею.

Апробаційний етап, вересень 2021 року – травень 2023 року:

- апробація нових підходів, моніторинг проміжних результатів і розроблення коригуючих методів і заходів для подальшого ефективного впровадження Стратегії;
- модернізація матеріальної інфраструктури ліцею, методичного, кадрового забезпечення заходів Стратегії, спрямованих на розвиток коригуючої системи ліцею.

Аналітико-практичний етап, жовтень 2023 року – травень 2024 року:

- системна реалізація завдань Стратегії розвитку закладу освіти;
- організація моніторингового спостереження за результатами виконання заходів Стратегії розвитку ліцею.

Узагальнювально-підсумковий етап, вересень 2024 – грудень 2025 року:

- підсумок результатів виконання Стратегії розвитку закладу освіти;
- аналіз досягнень Ліцею № 142, визначення наявних проблем і викликів, виокремлення пріоритетів розвитку колективу, розробка подальшої програми дій для виховання та розвитку здобувачів освіти.

1.1.6. Очікувані результати впровадження Стратегії

- зміцнення іміджу Ліцею №142 міста Києва як провідного освітнього закладу України та міста Києва шляхом забезпечення високої якості освіти, оновлення змісту та форм організації освітнього процесу;
- підвищення якості освіти, яка відповідає сучасним освітнім стандартам нового покоління шляхом модернізації змісту й освітніх технологій;
- створення освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства, створення та забезпечення безпечних і комфортних умов навчання та праці;
- виховання та соціалізація особистості, яка усвідомлює себе громадянином України, здатна до життя у суспільстві, має прагнення до самовдосконалення і навчання впродовж життя, готова до свідомого життєвого вибору, самореалізації та громадянської активності;
- підвищення рівня професійної компетентності педагогів (психолого-педагогічними знаннями й уміннями, володіння прийомами індивідуалізації навчання й виховання здобувачів освіти);
- налагодження ділових партнерських зв'язків із освітніми закладами Києва, України та інших країн;
- встановлення партнерських стосунків і підписання договорів із роботодавцями та науковими установами для залучення їх до розвитку природничо-математичної освіти (STEM-освіти);
- оволодіння навичками експериментальної й інноваційної діяльності;
- забезпечення реалізації політики академічної доброчесності;
- налагодження співпраці зі здобувачами освіти, їхніми батьками, працівниками закладу освіти на основі педагогіки партнерства.

Візія ліцею: створення власної синергетичної системи, побудованої на інтеграції предметів та виховній програмі, із застосуванням інноваційних методик навчання для всебічного розвитку пізнавальної діяльності дитини, розвиток соціальної компетентності ліцеїстів, яка є основою універсальної, здатної до динамічного розвитку особистості.

Місія ліцею: формування свідомої особистості з громадянською позицією, готової до конкретного вибору свого місця в житті та здатної змінити на краще особисте життя і життя своєї країни.

Цінності ліцею: людяність, духовність, висока моральність, усвідомлений патріотизм, відповідальність, творче мислення, креативність, прагнення до постійного розвитку.

РОЗДІЛ II. SWOT-аналіз

Сильні сторони	Стратегія розвитку
2.1.1. Освітня діяльність педагогів та здобувачів освіти	
Ліцей щорічно показує високий рівень навчальних досягнень здобувачів освіти. За результатами ЗНО входить до списку 30 кращих ЗЗСО України та 10 кращих ЗЗСО міста Києва	Зміцнювати імідж Ліцею №142 міста Києва як провідного освітнього закладу України та міста Києва шляхом забезпечення високої якості освіти, оновлення змісту та форм організації освітнього процесу. Створити освітнє середовище, вільне від будь-яких форм насильства, гарантувати безпеку і комфортні умови навчання та праці
У ліцеї працюють кваліфіковані педагоги (85% мають високу професійну кваліфікацію та звання)	Популяризувати здобутки педагогів та здобувачів освіти за допомогою українських навчальні платформ, YouTube-каналу, наукових та педагогічних видавництв. Сприяти створенню власних авторських відеокурсів, web-сторінок та посібників педагогами. Опублікувати методичний посібник «Практичне впровадження STEM-освіти в ліцеї». Контролювати дотримання академічної доброчесності учасниками освітнього процесу з метою забезпечення довіри до результатів навчання. Преміювати відповідно до Закону України «Про освіту»
Ліцей є майданчиком організації та проведення	Продовжити інноваційну роботу ліцею з упровадження освітніх технологій.

районних, міських семінарів із метою поширення педагогічного досвіду	Залучити педагогічний колектив до роботи у нових експериментальних проєктах ІМЗО та співпраці з Національною академією педагогічних наук України. Створити навчальну платформу ліцею для висвітлення та проведення веб-семінарів, тренінгів, педагогічного навчання та обміну досвідом із колегами району, міста й України. Створити навчальний контент ліцею на YouTube-каналі. Мотивувати морально та матеріально педагогів через нагородну поліграфію та преміювання
Створено математичний YouTube-канал Ongradient	Продовжити популяризувати методичну роботу кафедри математики через YouTube-канал Ongradient
Систематична участь ліцею в експериментальних проєктах регіонального та всеукраїнського рівнів: PISA, GIOS, «Дослідник», «Інженерний тиждень», «SETO» - комп'ютерний експеримент, INTEL-Техно, дослідження науково-методичного забезпечення компетентісно-орієнтованого навчання математики у старшій школі на профільному рівні»	Сприяти участі педагогічних працівників у різнопланових заходах регіонального, всеукраїнського, міжнародного рівнів: науково-практичних конференціях, семінарах, вебінарах, STEM-фестивалі, конкурсах, заняттях у web-STEM-школі та «STEM-освіті вчителя» тощо

Налагоджена співпраця зі здобувачами освіти та їх батьками	Відповідно до статті 55 Закону «Про освіту» розширити вплив батьків на освітній процес та ознайомити їх із правами та обов'язками, прописаними в оновленому Статуті ліцею. Залучити батьків до освітнього процесу та проєкту «STEM with families» . Спростити процес ознайомлення з успіхами дитини шляхом упровадження електронного журналу
В ліцеї налагоджена систематична та плідна робота з обдарованою молоддю: - переможці всіх рівнів Всеукраїнської олімпіади з навчальних предметів та Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт МАН; - стипендіати Президента України та Київського міського голови за особливі досягнення; - призери Міжнародних конкурсів	Створити інформаційний банк даних обдарованих і здібних дітей із різних напрямків діяльності. Запустити проєкт книги «На шляху до звершень» (талановита молодь ліцею). Популяризувати роботу ліцейного наукового товариства «Дослідник» (колективний член МАН). Стимулювати та мотивувати учнів до участі в олімпіадах, конкурсах, фестивалях, «Інженерному тижні», «SETO» - комп'ютерний експеримент, INTEL-Техно, «Кенгуру», «Бобренья», «Левеня». Залучити здобувачів освіти до співпраці з педагогічними та науковими видавництвами, а також морально та матеріально мотивувати через нагородну поліграфію, стипендії, премії та книгу «На шляху до звершень» (книга про обдарованих ліцеїстів) тощо
Ліцей із вивченням фізики та математики на профільному рівні	Використати матеріально-технічне забезпечення для поєднання предметів, створити віртуальну бібліотеку розробок

	уроків фізико-математичного напрямку
Ліцей співпрацює з ЗВО	Постійно поширювати сферу співпраці з ЗВО. Забезпечити можливість доступу здобувачів освіти до лабораторій ЗВО, залучити професорсько-викладацький склад до спільних наукових досліджень та експериментів
2.1.2. Освітнє середовище	
В ліцеї спостерігається толерантне й етичне ставлення учасників освітнього процесу одне до одного	Створити освітнє середовище, вільне від будь-яких форм насильства та дискримінації. Розробити план антибулінгової роботи ліцею. Психологічній службі здійснювати системну роботу з виявлення та вчасного реагування на будь-яке насильство. Керівництву закладу забезпечити створення психологічно-комфортного середовища, яке гарантує конструктивну взаємодію здобувачів освіти, їх батьків, педагогічних та інших працівників з метою взаємної співпраці та довіри. Розробити програму співпраці зі шкільним поліцейським
В ліцеї почалася часткова реконструкція будівлі	Гарантувати комфортні та безпечні умови навчання та праці всіх учасників освітнього процесу. Систематично звертатися з клопотаннями до РДА щодо благоустрою й облаштування території та будівлі ліцею. Організувати громадську допомогу з метою

	завершення та пришвидшення капітального ремонту будівлі. Розробити проєкт сучасного освітнього простору «Атріум», що дозволить розширити освітню територію й створити комфортні умови для перебування всіх учасників освітнього процесу
Наявність комп'ютерного та мультимедійного обладнання	Для формування розвивального та мотивуючого освітнього простору оновити комп'ютерну й теле-, відеотехніку. З метою вдосконалення освітнього процесу: - збільшити кількість аудиторій із мультимедійним обладнанням та якісним Wi-Fi; - забезпечити вчителів природничо-математичного профілю графічними планшетами; - створити кабінет робототехніки; - відкрити третій кабінет інформатики з сучасним комп'ютерним класом; - організувати простір для саморозвитку та самоосвіти на базі методичного кабінету
Наявність сучасного та мультимедійного лабораторного забезпечення кабінетів фізики, хімії, біології	Запустити проєкт зі створення STEAM-лабораторій кабінетів природничо-математичної освіти. Модернізувати кабінет фізики, хімії та біології
Налагоджена дистанційна робота на платформі G Suite for Education	Перейти на електронний документообіг (електронні журнали, електронні щоденники тощо)

Розташування поряд із парком	Проводити заняття фізичної культури, уроки природознавства, біології, географії, основ здоров'я на свіжому повітрі
Зручне розташування біля закладів вищої освіти: Національний медичний університет ім. О.Богомольця, НТУУ «КПІ ім. Ігоря Сікорського», НАУ	Розширити взаємозв'язки із ЗВО. Підвищити рівень інтеграції, практичної та дослідницької спрямованості предметів
Значний бібліотечний фонд	Систематично оновлювати бібліотечний фонд, співпрацювати з бібліотеками та видавництвами. Створити електронний каталог підручників, книжок тощо

2.1.3. Система управлінської діяльності

Діяльність педагогічної ради ліцею спрямована на реалізацію річного плану та стратегії розвитку	Реалізувати концепцію ліцею в контексті його розвитку. Окреслити проєктні цілі, розробити проєкти та програми їх реалізації, відпрацювати механізми реалізації проєктів. Проводити діагностику діяльності освітнього закладу, визначати його проблеми та здобутки. Оцінювати відповідність наслідків діяльності закладу завданням розвитку. Вивчати досягнення педагогічної науки, інноваційного досвіду, можливостей і перспектив упровадження нових освітніх технологій.
---	---

	Ознайомлювати педагогічний колектив із новими педагогічними технологіями, набуття перспективного педагогічного досвіду та його майстерне застосування в педагогічній практиці. Вдосконалити структуру та зміст підрозділів управління закладом
Активна робота творчих та динамічних груп	Долучити педагогічних працівників до співпраці над стратегією розвитку та річним плануванням закладу освіти. У разі потреби коригувати річний план і стратегію розвитку ліцею
Розроблена структура річного плану ліцею	Осучаснити річне планування відповідно до нормативно-правової бази та стратегії розвитку закладу освіти
Здійснюється щорічний моніторинг освітньої діяльності закладу	Розробити та оприлюднити оновлений документ, що визначає стратегію (політику) і процедуру забезпечення якості освіти
В ліцеї працюють кваліфіковані педагогічні працівники	Сприяти підвищенню професійного рівня та майстерності педагогічних працівників. Мотивувати педагогічних працівників до публікацій, створення web-сайтів тощо
Працює Школа молодого спеціаліста	Надавати молодим педагогам науково-методичну допомогу у розв'язанні першочергових проблем, підтримувати їх творчу діяльність і позитивну мотивацію, спрямовувати на саморозвиток і самовдосконалення. Створити умови для безперервного

	вдосконалення фахової освіти і кваліфікації молодих спеціалістів, підвищення їхньої психологічної компетентності
Розроблені критерії оцінювання педагогічної та методичної діяльності педагогічних працівників	Розробити індикатори оцінювання фахової та педагогічної діяльності вчителя
Усі документи ліцею ведуться відповідно до законодавчої бази	Оновити сайт і забезпечити відкритість і прозорість інформації про діяльність ліцею. Надати громадськості доступ до документів, що визначені у статті 30 Закону України «Про освіту»
2.1.4. Система оцінювання здобувачів освіти	
Адміністрація здійснює контроль і проводить систематичний моніторинг результатів навчання	Оприлюднити критерії, правила та процедуру оцінювання навчальних досягнень здобувачів освіти на сайті ліцею
Учителі проводять роз'яснювальну роботу у напрямку мотивації здобувачів освіти та формують у них почуття відповідальності за результати свого навчання	Психологічній службі двічі на рік проводити дослідження з вмотивованості, адаптації й інтеграції здобувачів освіти до освітнього процесу. Адміністрації ліцею за допомогою опитування та власних спостережень відслідковувати психологічний стан працівників і здобувачів освіти
Ліцей – постійний учасник досліджень упроваджених інновацій: - «Науково-методичне	Розробити систему оцінювання, що забезпечує компетентнісний підхід до навчання. Взяти до уваги дослідження PISA, яке має

забезпечення перевірки сформованості математичної, читацької та природничо-наукової грамотності учнів ліцею в контексті результатів міжнародного дослідження PISA»; - «Науково-методичне забезпечення компетентнісно орієнтованого навчання математики у старшій школі на профільному рівні»	на меті оцінювання не суми набутих знань і вмінь учнів за 9 клас, а визначити, які математичні та ключові компетентності сформовані в 15-річних підлітків різних країн. Систематично брати участь в експериментальній роботі, що проводить Інститут педагогіки НАПН України та ІМЗО
У ліцеї розроблені підручники та посібники з математики для 8-10 класів, які спрямовані на реалізацію компетентнісного підходу до навчання	Розробити: - методичні посібники компетентнісних завдань із навчальних предметів; - тематику STEM-проектів; - розробки STEM-уроків; - розробки білінгвальних уроків; - розробки інтегрованих уроків із використанням трансдисциплінарного підходу тощо
Педагогічні працівники ліцею відстежують особистісний поступ здобувачів освіти	Педагогічні працівники на постійній основі: - формують у здобувачів освіти позитивну самооцінку; - відзначають та аналізують їхні досягнення; - стимулюють у здобувачів освіти бажання навчатися; - використовують формувальне оцінювання; - надають необхідну допомогу в освітній діяльності здобувачам освіти; - використовують таблиці ЗХД; - застосовують у своїй роботі оцінювальні

	картки для груп тощо
Учителі в системі оцінювання навчальних досягнень майстерно використовують прийоми самооцінювання та взаємооцінювання здобувачів освіти	Запровадити нові сервіси оцінювання Google-forms, Plickers, які дозволяють поліпшити зворотній зв'язок із класом. Надавати перевагу роботі в групах, що вмотивовує здобувачів освіти та знімає страх і нервові навантаження у них

2.1.5. Можливості та загрози

Можливості	Загрози
Залучення до освітнього процесу вчителів для викладання у білінгвальних класах	Відсутність фахівців
Підвищення педагогічної майстерності та компетентності вчителів шляхом зміни орієнтирів діяльності з транслятора знань до координатора, фасилітатора та коуча	Консервативний підхід деяких педагогічних працівників і батьків
Організація мовної та предметної практик, екскурсій, експериментальної діяльності в різних галузях науки	Збільшення обсягу роботи класних керівників, адміністрації, творчих груп учителів
Участь в експериментальних програмах регіонального та всеукраїнського рівня	Збільшення обсягу роботи адміністрації, завідувачів кафедр, голів методичних об'єднань
Організація додаткової предметної освіти	Недостатнє комп'ютерне та програмне забезпечення освітнього процесу
Формування нового змісту природничо-математичної освіти (STEM-освіти) через трансфер знань і трансдисциплінарний підхід.	Збільшення обсягу роботи педагогів

Розробка дидактичних та науково-методичних матеріалів	
Міжнародні проєкти: розширення переліку міжнародних програм та кількості учасників серед здобувачів освіти та педагогічних працівників	Завантаженість педагогів та їх невмотивованість
Застосування інноваційних технологій розвивального та випереджального навчання, введення курсу «Робототехніка»	Відсутність відповідної матеріальної бази та спецфахівців
Поділ на групи учнів 5-7 класів з предмету «Математика»	Джерела фінансування
У системі виховної роботи ліцею застосовувати технології соціального проєктування	Відсутність відповідних фахівців
Створення системи підвищення рівня педагогічної освіти батьків; залучення батьків до участі в загальноліцейних заходах і заснування нових традицій, наприклад, День самоврядування із залученням батьків	Пасивність батьківської громади
Коучинговий підхід до роботи з педагогічним та учнівським колективом	Недостатній досвід
Проектування та побудова споруди «Атріум», створення сучасного освітнього середовища	Джерела фінансування

РОЗДІЛ III. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ, СТРАТЕГІЧНІ, ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ

Стратегічні цілі	Оперативні цілі
Стратегічний напрям 1. Освітнє середовище. Забезпечення комфортних і безпечних умов навчання та праці	
1.1. Сприяти покращенню благоустрою території та оновленню навчальних кабінетів ліцею	1.1.1. Розробити та затвердити перспективний план заходів щодо організаційних та ремонтних робіт приміщень та благоустрою території ліцею
	1.1.2. Розробити план модернізації освітнього простору з метою ефективного функціонування та подальшого розвитку
	1.1.3. Розробити проєкт сучасного освітнього простору «Атріум»
	1.1.4. Облаштувати місця відпочинку для учасників освітнього процесу
	1.1.5. Контролювати та постійно клопотати про наявність та забезпечення ліцею засобами протипожежної безпеки
	1.1.6. Контролювати та постійно клопотати про наявність та забезпечення їдальні ліцею мийними та дезінфекційними засобами, предметами особистої гігієни та санітарії в освітньому закладі
	1.1.7. Проводити щорічний комплексний аудит стану комунальної інфраструктури ліцею
	1.1.8. За потреби виконувати косметичний ремонт навчальних класів, кабінетів, спортивного майданчика, спортивного залу, наповнювати їх відповідним інвентарем та обладнанням тощо

1.2. Навчальні приміщення забезпечити сучасним обладнанням, необхідним для реалізації освітнього процесу	1.2.1. Налагодити співпрацю ліцею з комунальним підприємством КМДА «Освітня Агенція Києва» для отримання обладнання STEM-кабінетів фізики, хімії та біології
	1.2.2. Облаштувати третій комп'ютерний кабінет
	1.2.3. Прагнути залучити інвестиції для розвитку та модернізації навчальних приміщень (спортивного залу, бібліотеки, їдальні)
1.3. Гарантувати безпеку і правопорядок у ліцеї	1.3.1. Забезпечити систематичну роботу Служби охорони праці
	1.3.2. Призначити відповідального з питань охорони праці з метою створення безпечних умов для учасників освітнього процесу
	1.3.3. Організувати роботу з питань пожежної безпеки, створити комісію з попередження та ліквідації надзвичайних ситуацій і пожежної безпеки
	1.3.4. Забезпечити систематичне проведення навчання та перевірку знань працівників з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності
	1.3.5. Контролювати дотримання норм з охорони праці, а також підготовки навчальних кабінетів до нового навчального року
	1.3.6. Забезпечити дотримання та виконання Санітарного регламенту для ЗЗСО (Наказ МОН № 2205 від 25.09.2020) щодо освітнього середовища ліцею
	1.3.7. Створити бракеражну комісію, призначити відповідального за контроль і наявність

	супровідних документів на продукти харчування
	1.3.8. Сприяти забезпеченню ліцею технічними засобами та необхідними інструментами контролю з метою безпечного користування мережею Інтернет
	1.3.9. Проводити санітарно-просвітницьку роботу з учасниками освітнього процесу щодо безпечності використання мережі Інтернет
	1.3.10. Ознайомити колектив ліцею з правилами внутрішнього розпорядку роботи ліцею
	1.3.11. Проводити санітарно-просвітницьку роботу із здобувачами освіти, батьками, працівниками ліцею щодо профілактики інфекційних захворювань, захворювання на грип, гострі респіраторні захворювання, коронавірусної хвороби (COVID-19)
1.4. Створити освітнє середовище, вільне від будь-яких форм насильства та дискримінації	1.4.1. Розробити план заходів, які спрямовані на запобігання та протидії булінгу (цькуванню), дискримінації та всі види утиску
	1.4.2. Створити постійно чинну комісію з розгляду випадків булінгу (цькування) й організації протидії та попередження булінгу (цькування) в закладі освіти
	1.4.3. Затвердити Порядок реагування на випадки булінгу та Порядок застосування заходів виховного впливу
	1.4.4. Забезпечити періодичне ознайомлення педагогічних працівників ліцею з нормативно-правовими документами щодо виявлення ознак

	булінгу (цькування) та всіх видів утиску
	1.4.5. Відпрацювати навички стабілізації емоційного стану вчителів та здобувачів освіти. Ознайомитися з інструментами створення безпечного середовища в ліцеї
	1.4.6. Забезпечити роботу психологічної служби ліцею та відкрити кабінет «Довіри»
	1.4.7. Розробити та затвердити план роботи з шкільним поліцейським
	1.4.8. Розробити, затвердити, оприлюднити та забезпечити виконання «Правил поведінки ліцеїстів»
	1.4.9. Затвердити план заходів із профілактики правопорушень серед здобувачів освіти ліцею
1.5. Створити сучасний прозорий інформаційний простір	1.5.1. Модернізувати інформаційно-ресурсне забезпечення освітнього простору ліцею, постійно оновлювати інформацію на сайті
	1.5.2. Створити STEM-платформу на YouTube-каналі, що сприятиме формуванню ключових компетентностей здобувачів освіти
	1.5.3. З метою запровадження змішаного та дистанційного навчання створити корпоративний простір на платформі G Suite for Education
	1.5.4. З метою запровадження змішаного та дистанційного навчання предмету математика і просування іміджу ліцею № 142 забезпечити роботу каналу Ongradient
	1.5.5. З метою створення прозорого освітнього середовища впровадити електронний журнал

	АТОМС
	1.5.6. Відповідно до ст. 34 Закону України «Про освіту» розробити, оновити та затвердити нормативно-правові документи ліцею, надати вільний доступ всім учасникам освітнього процесу до документів ліцею, що визначені законом
Стратегічний напрям 2. Система оцінювання здобувачів освіти	
2.1. Забезпечити наявність відкритої, прозорої та зрозумілої здобувачам освіти системи оцінювання навчальних досягнень	2.1.1. Оприлюднити на сайті ліцею критерії, правила та процедуру оцінювання навчальних досягнень
	2.1.2. Розробити та оприлюднити правила, процедуру та критерії оцінювання різних видів навчальних завдань
	2.1.3. Розробити методичні рекомендації компетентнісних завдань та використання критеріїв їх оцінювання
2.2. Здійснювати систематичний моніторинг результатів навчання	2.2.1. Розробити «Положення про внутрішній моніторинг результатів навчання здобувачів освіти»
	2.2.2. Тричі на рік для природничо-математичних наук застосовувати внутрішній моніторинг та відстежувати поступ кожного здобувача освіти і класу в цілому
	2.2.3. Наприкінці кожного семестру проводити моніторинг результатів навчання здобувачів освіти з навчальних предметів
	2.2.4. Запровадити в ліцеї систему формувального

	оцінювання
	2.2.5. Проводити психолого-педагогічні навчання та консультації з педагогічними працівниками з метою навчання та впровадження таких педагогічних систем, що формують у здобувачів освіти позитивну самооцінку, відзначають досягнення, підтримують бажання навчатися, запобігають побоюванню помилитися
	2.2.6. Забезпечити об'єктивність і неупередженість оцінювання здобувачів освіти
2.3. Спрямовувати освітній процес та систему оцінювання на формування у здобувачів освіти відповідальності за результати свого навчання	2.3.1. Забезпечити співпрацю соціальної та психологічної служби ліцею з педагогічним колективом
	2.3.2. Проводити систематичні психолого-педагогічні тренінги, навчання, що мають за мету з'ясувати готовність дітей до навчання, а також здолати труднощі у навчанні, опрацювати вікові й індивідуальні особливості розвитку, проблеми самооцінки здобувача освіти, проблеми освітньої неспішності, створити доброзичливий психологічний клімат у класі, прагнути до професійного самовизначення, здолати комп'ютерну залежність, знайти шляхи підвищення мотивації тощо
	2.3.3. Налагодити взаємовідносини в системі «вчитель – учень», «батьки – діти », «педагоги – батьки»
	2.3.4. Підвищити якість освітнього процесу шляхом організації індивідуальної роботи з

	ліцеїстами та створення власної траєкторії розвитку здобувача освіти
Стратегічний напрям 3. Педагогічна діяльність педагогічних працівників ліцею	
3.1. Організувати ефективне планування педагогічної діяльності викладачів ліцею	3.1.1. Забезпечити якісне планування педагогічними працівниками своєї діяльності відповідно до освітньої програми закладу
	3.1.2. Створити паспорт самооцінювання фахової та педагогічної діяльності педагогічного працівника ліцею за такими показниками: - моніторинг навчальних досягнень учнів; - робота з обдарованими дітьми; - особисті досягнення вчителя у професійних конкурсах; - публікації у фахових журналах; - участь педагогічного працівника як спікера, доповідача або модератора у web-STEM-школі, конференції тощо; - нагороди та подяки; - наявність власного YouTube-каналу, блогу, web-сторінки, сайту
3.2. Сприяти широкомасштабному впровадженню інноваційних технологій	3.2.1. Забезпечити впровадження сучасних інтерактивних технологій навчання, спрямувати їх використання на досягнення випускниками компетентностей, адаптованих до вимог ринку праці, готувати покоління нової генерації, здатне до швидкого засвоєння знань
	3.2.2. Формувати новий зміст природничо-

	математичної освіти (STEM-освіти) через трансфер знань і трансдисциплінарний підхід
	3.2.3. З метою мотивації та залучення кожної дитини до освітнього процесу брати участь у регіональних і Всеукраїнських конкурсах, змаганнях та науково-дослідницьких експериментах
	3.2.4. Запровадити освітні технології, спрямовані на оволодіння здобувачами освіти ключових компетентностей і наскрізних умінь
3.3. Сприяти підвищенню професійного рівня і педагогічної майстерності педагогічних працівників	3.3.1. Забезпечити умови для професійного й особистісного зростання педагогів через проведення педагогічних навчань, залучення до співпраці науковців Інституту педагогіки НАПН України та ІМЗО
	3.3.2. Залучити викладачів ліцею до сертифікації педагогічних працівників
	3.3.3. Сприяти своєчасному проходженню курсової перепідготовки педагогічних працівників
	3.3.4. Продовжити практику педагогічного наставництва. Розробити план роботи Школи молодого спеціаліста
3.4. Налагодити співпрацю зі здобувачами освіти, їх батьками, працівниками ліцею	3.4.1. Забезпечити можливість педагогічним працівникам діяти на засадах педагогіки партнерства
	3.4.2. Розбудовувати систему самоуправління здобувачів освіти
	3.4.3. Долучати педагогічних працівників до

	розробки стратегічних документів ліцею
	3.4.4. Систематично проводити батьківські комунікації
	3.4.5. Запустити проєкт «STEM with families»
	3.4.6. Запровадити практику залучення батьків до освітнього процесу ліцею шляхом активізації їх діяльності у проведенні «Дня самоврядування»
3.5. Організувати педагогічну діяльність та навчання здобувачів освіти на засадах академічної доброчесності	3.5.1. Розробити та затвердити Положення про академічну доброчесність
	3.5.2. Ознайомити всіх учасників освітнього процесу з Положенням про академічну доброчесність
Стратегічний напрям 4. Управлінські процеси ліцею	
4.1. Розробити Стратегію розвитку та систему планування діяльності закладу, здійснювати моніторинг виконання поставлених цілей і завдань	4.1.1 Затвердити Стратегію розвитку ліцею
	4.1.2. Щорічно затверджувати річне планування та відстежувати його виконання
	4.1.3.Розробити документ про внутрішню систему забезпечення якості освітньої діяльності ліцею
	4.1.4.Забезпечити інформаційну прозорість і відкритість ліцею
	4.1.5. Відповідно до Закону України «Про освіту» оновити нормативно-правові документи (ліцензію, Статут тощо)
4.2.Проводити	4.2.1. Не рідше двох разів на рік здійснювати

самооцінювання якості освітньої діяльності ліцею	самооцінювання якості освітньої діяльності ліцею
4.3. Сприяти формуванню відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм	4.3.1. Сприяти створенню психологічно комфортного середовища, яке забезпечує конструктивну взаємодію учасників освітнього процесу
	4.3.2. Систематично оприлюднювати інформацію про результати діяльності на сайті
	4.3.4. Своєчасно розглядати звернення учасників освітнього процесу та вживати відповідних заходів щодо реагування на звернення
4.4. Проводити ефективну кадрову політику	4.4.1. Забезпечити педагогічний склад ліцею кваліфікованими кадрами відповідно до штатного розпису
	4.4.2. Морально та матеріально мотивувати педагогічних працівників через нагородну поліграфію, стипендії, преміювати відповідно до Закону України «Про освіту»
	4.4.3. Створити умови для постійного підвищення кваліфікації: чергової та позачергової атестації, добровільної сертифікації педагогічних працівників
4.5. Організувати освітній процес у ліцеї	4.5.1. Сприяти співпраці учасників освітнього процесу на засадах людиноцентризму
	4.5.2. Запровадити практику прийняття управлінських рішень на основі конструктивної співпраці учасників освітнього процесу, взаємодії закладу освіти з місцевою громадою

	4.5.3. Створити умови для розвитку громадського самоврядування, підтримувати освітні та громадські ініціативи, спрямовані на сталий розвиток ліцею. Задіяти батьківську громаду до участі в освітніх проєктах
	4.5.4. Забезпечити режим роботи ліцею з урахуванням вікових особливостей здобувачів освіти
	4.5.5. Сформувати розклад навчальних занять відповідно до освітньої програми та санітарних норм
	4.5.6. Під час формування розкладу навчальних занять забезпечити рівномірне навчальне навантаження відповідно до вікових особливостей та санітарних норм
4.6. Сформувати та забезпечити реалізацію політики академічної доброчесності	4.6.1. Розробити Положення про академічну доброчесність
	4.6.2. Проводити роз'яснювальну роботу серед учасників освітнього процесу стосовно дотримання норм академічної доброчесності
	4.6.3. Протидіяти фактам і порушенням норм академічної доброчесності
	4.6.4. Забезпечити проведення освітніх та інформаційних заходів щодо негативного ставлення до корупції

РОЗДІЛ IV. Стратегічні проєкти

4.1. Проєкт «Управлінські процеси ліцею №142 міста Києва»

Керівники проєкту: директор, ЗНВР, ЗНМР

Мета:

- стратегічне планування розвитку освітньої системи закладу освіти;
- визначення компонентів внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності

Завдання:

- розвиток режиму випереджувального інноваційного розвитку, розроблення концептуальних засад ліцею майбутнього;
- впровадження моделі громадсько-державного управління на засадах рівноправної участі всіх учасників у забезпеченні ефективності освітнього процесу;
- створення оптимальних умов для розвитку, саморозвитку та самореалізації гуманної, вільної, соціально мобільної особистості;
- створення освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації;
- впровадження ефективної науково-дослідницької, експериментальної діяльності, що сприяє створенню розвивального соціально-педагогічного середовища

Пріоритети:

- формування відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм та норм академічної доброчесності;
- гарантування ефективної кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників;
- залучення педагогічних працівників до участі у фахових і методичних заходах всеукраїнського та міського рівнів;

- створення системи моніторингу динаміки зростання професійного та творчого потенціалу педагогічних працівників

План втілення

№ з/п	Зміст роботи	Очікувані результати	Термін виконання	Відповідальні
1.	Забезпечити систематичне планування роботи ліцею: • Стратегія; • річний план, додаткові плани (у разі потреби)	Організація та забезпечення оптимальних, стабільних умов для освітнього процесу	2020-2025	Адміністрація
2.	Розробити документи про внутрішню систему забезпечення якості освітньої діяльності	Підвищення ефективності освітнього процесу ліцею	2020-2021	Адміністрація
3.	Забезпечити ефективну роботу педагогічної ради ліцею як колегіального органу	Об'єднання зусиль педагогічного колективу ліцею з метою підвищення рівня освітньої роботи, упровадження в практику досягнень педагогічної науки та передового педагогічного досвіду	2020-2025	Адміністрація
4.	Створити власну синергетичну систему, побудовану на співпраці всіх учасників освітнього процесу	Формування відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм, забезпечення психологічно комфортного середовища	2020-2025	Адміністрація
5.	Створити цілісну систему управління, з метою забезпечення	Підвищення якості освітнього процесу. Розвиток творчого потенціалу кожного	2020-2025	Адміністрація

	якісного рівня контрольно- аналітичної діяльності відповідно до сучасних вимог	вчителя		
6.	Забезпечити ефективну роботу Ради ліцею	Командна робота Ради ліцею та керівництва закладу освіти	2020-2025	Адміністрація
7.	Раціонально та доцільно розподілити функціональні обов'язки між адміністрацією та педагогічними працівниками	Покращення роботи всіх сфер діяльності ліцею	2020-2025	Адміністрація
8.	Забезпечити життєдіяльність ліцею	Залучення позабюджетних коштів, покращення роботи з охорони праці та соціального захисту	2020-2025	Адміністрація
9.	Систематична та плідна робота адміністративно- господарської частини	Покращення матеріально-технічної бази закладу освіти	2020-2025	Адміністрація
10.	Звіт директора перед громадськістю, колективом щодо своєї діяльності на посаді протягом навчального року	Постійне інформаційне забезпечення, гласність	2020-2025	Адміністрація
11.	Забезпечити прозорість і відкритість діяльності ліцею	Інформованість педагогічних працівників, здобувачів освіти, батьків про роботу ліцею	2020-2025	Адміністрація

12.	Розробити Положення про STEM-освіту в закладі	Організація та забезпечення формування ключових компетентностей здобувачів освіти	2020-2025	Адміністрація
13.	Створити та заснувати STEM-лабораторію з відповідним обладнанням, що забезпечує реалізацію дослідно-експериментальної, винахідницької діяльності в освітньому процесі	Створення сучасного освітнього середовища	2020-2025	Адміністрація
14.	Забезпечити доступ до високошвидкісного Інтернету	Підключення до Всеукраїнської мережі STEM-лабораторій	2020-2025	Адміністрація
15.	Залучення наукових та освітніх установ, закладів вищої, професійної, позашкільної освіти, виробничих підприємств, громадських організацій, бізнес-структур до розвитку STEM-освіти в ліцеї	Впровадження ефективної науково-дослідницької, експериментальної діяльності	2020-2025	Адміністрація
16.	Інформаційне наповнення веб-сайту ліцею з питань розвитку STEM-освіти в закладі	Підвищення ефективності освітнього процесу ліцею	2020-2025	Адміністрація

4.2. Проєкт «Науково-методичне забезпечення інноваційної діяльності ліцею»

Керівник проєкту: ЗНМР

Мета:

- підвищення рівня перепідготовки педагогічних кадрів на основі новітніх досягнень педагогіки, розвиток системи безперервного самовдосконалення професійної майстерності педагогів, зокрема за рахунок дистанційного навчання;
- підвищення ефективності освітнього процесу;
- ефективне планування своєї діяльності педагогічними працівниками;
- використання сучасних освітніх підходів до організації освітнього процесу з метою формування ключових компетентностей здобувачів освіти

Завдання:

- забезпечення освітнього процесу професійними кадрами з відповідною педагогічною освітою;
- забезпечення цілеспрямованого методичного навчання педагогічних працівників;
- удосконалення науково-теоретичної, методичної та психологічної підготовки педагогічних працівників;
- стимулювання педагогічних працівників до саморозвитку та самоосвіти, активізація їх творчого потенціалу

Пріоритети:

- ефективність методичної роботи;
- інформальна освіта – особиста робота кожного педагогічного працівника;
- участь у методичній роботі – обов’язок кожного педагогічного працівника

План втілення

№ з/п	Зміст роботи	Очікувані результати	Термін виконання	Відповідальні
1.	Розробити перспективний план роботи методичної ради ліцею	Опанування досягненнями психолого-педагогічної науки та перспективного педагогічного досвіду. Удосконалення педагогічної майстерності вчителів	2020-2021	ЗНМР
2.	Укласти договір з Інститутом педагогіки НАПН України та ІМЗО про експериментальну та дослідницьку роботу	Апробація науково-методичного забезпечення навчання, моніторинг сформованості у здобувачів освіти ключових компетентностей та наскрізних умінь	2020	Адміністрація
3.	Сприяти участі педагогічних працівників у різнопланових заходах регіонального, всеукраїнського, міжнародного рівнів: науково-практичних конференціях, семінарах, вебінарах, STEM-фестивалі, конкурсах, заняттях у web-STEM-школі та «STEM-освіті	Підвищення мотиваційної активності, запобігання професійному вигоранню	2020-2025	Педагогічні працівники

	вчителя»			
4.	Забезпечити сприятливі умови для професійного самовдосконалення педагогічних працівників	Підвищення рівня фахової компетентності педагогічних працівників, сприяння їх саморозвитку	2020-2025	Адміністрація
5.	Співпрацювати з установами та закладами України, що надають освітні послуги з підвищення кваліфікації	Постійне підвищення кваліфікації педагогічними працівниками (виконання постанови КМУ від 21.08.2019 № 800)	2020-2025	Адміністрація, педагогічні працівники
6.	Створити паспорт поступу педагогічних працівників	Підвищення науково-теоретичної, методичної та психологічної підготовки педагогічних працівників	2020-2021	Адміністрація, завідувачі кафедр, керівники методичних об'єднань, зав.метод. кабінету
7.	Аналізувати, узагальнювати та впроваджувати досвід роботи найкращих педагогічних працівників ліцею	Підтримка творчої діяльності педпрацівників закладу освіти, розвиток їхньої професійної компетентності, підвищення педагогічної майстерності, оновлення методичного й інформаційного забезпечення освітнього процесу та популяризації кращих педагогічних	2020-2024	Адміністрація, завідувачі кафедр, керівники методичних об'єднань, завідувач методичним кабінетом

		надбань		
8.	Забезпечити сприятливі умови для ефективної роботи предметних кафедр та методичних об'єднань	Підвищення кваліфікаційного рівня педагогічних працівників	2020	Адміністрація
9.	Створити оптимальні умови для оволодіння педагогами інноваційними методиками та технологіями навчання	Використання інноваційних методик у своїй роботі	2020-2021	Адміністрація
10.	Організувати і провести методичні заходи для педагогічних працівників	Удосконалення методичної роботи закладу освіти, розвиток здатності педпрацівників до ініціативної, творчої, пошукової діяльності	2020-2024	Адміністрація, педагогічні працівники

4.3. Проєкт «STEM and STEAM with families»

Керівник проєкту: ЗНМР

Мета:

- посилити віру кожної дитини у свої сили, у здатність ставити правильні цілі та досягати їх;
- створити сприятливу атмосферу для розвитку творчого потенціалу та креативного мислення;
- підтримати або «розбудити» інтерес до навчання шляхом активізації природної потреби кожної дитини до пізнання та дослідження навколишнього середовища, фантазування та творчості, пошуку себе «справжнього»;
- сприяти заохоченню батьків до участі в житті ліцейної спільноти;

- розвинути життєві компетентності здобувачів освіти та здатність їх навчатися впродовж життя

Завдання:

- підготовка здобувачів освіти до подальшої освіти та трудової діяльності;
- розвиток особистості шляхом залучення до творчої діяльності;
- забезпечення наступності між базовою загальною середньою освітою та навчанням у закладах вищої освіти;
- подання навчального матеріалу у формі інтегрованих курсів, що розкривають єдиний причинно-наслідковий зв'язок усього нинішнього на Землі;
- залучення педагогічних кадрів до освоєння засобів інформаційно-комунікаційних технологій та їх упровадження в освітній процес;
- підготовка здобувачів освіти до використання сучасних засобів навчально-пізнавальної діяльності з метою отримання поглиблених знань;
- вивчення нормативної бази щодо організаційного, науково-методичного, інформаційного супроводу заходів із питань STEM-освіти

Пріоритети:

- заохочення педагогічних працівників до різнопланових заходів регіонального, всеукраїнського, міжнародного рівнів: науково-практичних конференцій, семінарів, вебінарів, STEM-фестивалів, конкурсів, занять у web-STEM-школі «STEM-освіта вчителя»;
- акцентування на формах, методах і засобах організації освітнього процесу, а не на змісті загальноосвітніх предметів;
- подання навчального матеріалу не в рамках окремих, відірваних один від одного предметів, а у вигляді інтегрованих курсів, що розкривають єдиний причинно-наслідковий зв'язок усього нинішнього на землі;
- упровадження STEM-освіти як низки курсів або програм навчання, яка готує здобувачів освіти до успішного працевлаштування;

- заохочувати батьків стати саппортерами в навчанні дитини;
- внести розмаїття у творення позитивного освітнього середовища

План втілення

№ з/п	Зміст роботи	Очікувані результати	Термін виконання	Відповідальні
1.	Забезпечити проходження спецкурсів для педагогічних працівників, які проводитимуть уроки в STEM-лабораторії	Оновлення, розробка й апробація нових педагогічних технологій, методів, форм навчання та виховання; запровадження проєктної діяльності в умовах STEM-освіти	2020-2025	Адміністрація, педагогічні працівники
2.	Провести заходи з питань щодо обміну досвідом, підвищення фахової майстерності, упровадження інноваційних форм і методів навчальної та проєктної діяльності для педагогічних працівників	Підвищення якості освітнього процесу	2020-2025	Адміністрація, педагогічні працівники
3.	Проводити бінарні (інтегровані) уроки та виховні заходи із використанням онлайн-середовища та STEM-лабораторії	Забезпечення пріоритетності компетентнісного підходу в освітньому процесі	2020-2025	Адміністрація, педагогічні працівники
4.	Брати участь у просвітницьких акціях (фестивалі, конкурси, наукові пікніки, літні школи), спрямованих на популяризацію	Постійне підвищення професійного рівня і педагогічної майстерності педагогічних працівників	2020-2025	Адміністрація, педагогічні працівники

	напрямків STEM-освіти для дітей та їхніх батьків			
5.	Інформаційне наповнення веб-сайту ліцею з питань розвитку STEM-освіти в закладі	Створити сприятливу атмосферу для розвитку творчого потенціалу та креативного мислення	2020-2025	Адміністрація, педагогічні працівники
6.	Упроваджувати STEM та STEAM-освіту	Розвиток умінь інтегрувати набуті навички в повсякденне життя та перетворення інформації з однієї форми в іншу	2020-2025	Адміністрація, педагогічні працівники
7.	Залучити батьків до освітнього процесу та проєкту «STEM with familis»	Підвищення рівня освіченості та вихованості здобувачів освіти, зміцнення матеріальної бази закладу освіти	2020-2025	Адміністрація, педагогічні працівники

4.4. Проєкт «Єдиний інформаційно-освітній простір»

Керівник проєкту: ЗНМР

Мета:

- створення єдиного інформаційно-освітнього простору, який поєднує у собі сукупність технічних, програмних, телекомунікаційних і методичних засобів, що дозволяють застосовувати в освітньому процесі нові інформаційні технології та здійснювати збір, зберігання й обробку даних системи освіти;
- створення єдиного інформаційно-освітнього простору, який здійснює підтримку освітнього процесу й автоматизацію управлінської

діяльності, забезпечує підвищення якості освіти та будується на основі розвитку ІКТ-компетенцій адміністрації, учителів та здобувачів освіти

Завдання:

- створення комп'ютерної інфраструктури ліцею на платформі G Suite for Education.;
- об'єднання вчителів різних спеціальностей із метою реалізації Програми розвитку ліцею;
- створення матеріально-технічної та науково-методичної бази даних;
- систематичне оновлення та наповнення сайту ліцею;
- застосування комп'ютерів з метою контролю навчальних досягнень здобувачів освіти, упровадження електронних журналів на платформі АТОМС;
- створення визначених інформаційних і телекомунікаційних систем для розвитку інформаційної культури педагогів, здобувачів освіти та батьків

Пріоритети:

- створення комп'ютерної інфраструктури ліцею;
- впровадження інформаційних технологій в управлінську діяльність;
- комп'ютеризація освітнього процесу

План втілення

№ з/п	Зміст роботи	Очікувані результати	Термін виконання	Відповідальні
1	Створити корпоративну платформу на платформі G Suite for Education	Створення єдиного інформаційно-освітнього простору	2020-2021	Адміністрація
2	Модернізувати інформаційно-ресурсне	Створення прозорого та	2020-2025	Адміністрація

	забезпечення освітнього простору ліцею, оновити сайт	відкритого інформаційно-освітнього простору та просування іміджу ліцею		
3	Запровадити електронний журнал Атомс	Зручний автоматизований контроль за успішністю здобувачів освіти	2021-2022	Адміністрація
4	Створити та організувати роботу STEM-платформи на YouTube-каналі	Сприяння формуванню ключових компетентностей здобувачів освіти	2020-2025	Адміністрація
5	Відповідно до Закону України «Про освіту» розробити, узгодити й оновити нормативно-правові документи ліцею на сайті	Надання вільного доступу до документів ліцею, визначених законом	2020-2022	Адміністрація
6	Забезпечити роботу ліцейного каналу Ongradient для вивчення математики	Запровадження змішаного та дистанційного навчання з математики	2020-2025	Адміністрація
7	Створити повне бездротове підключення всіх до мережі Інтернет у закладі освіти	Забезпечення підвищення якості освіти	2020-2025	Адміністрація
8	Сформувати базу даних педагогічних працівників та здобувачів освіти	Якісно новий рівень функціонування системи управління освітнім процесом і закладом в цілому	На початку поточного навчального року	Адміністрація
9	Інформатизувати управління закладом	Скорочення часу, виділеного на	2020-2025	Адміністрація

	освіти, зокрема: - інформатизація діяльності адміністративно-управлінської ланки; - інформатизація управління навчально-пізнавальною діяльністю здобувачів освіти	прийняття управлінських рішень за рахунок упровадження й експлуатації систем перетворення інформації		
10	Створити умови для співробітників закладу з метою навчання нових комп'ютерних технологій	Підготовка педагогічних кадрів до освоєння засобів інформаційно-комунікаційних технологій та їх упровадження в освітній процес	2020-2025	Адміністрація
11	Інформатизувати методичну роботу ліцею	Створення електронної бази бібліотеки ліцею та тематичних цифрових архівів	2020-2025	Адміністрація
12	Запровадити інформаційні можливості для оцінювання навчальних досягнень здобувачів освіти	Моніторинг освітнього процесу, швидкий зворотній зв'язок	2020-2025	Адміністрація
13	Організувати систему інформаційної безпеки закладу	Створення загальної системи забезпечення інформаційної безпеки	2020-2025	Адміністрація
14	Запровадити навчальні програми з ІКТ-підтримкою	Функціонування якісно нового рівня системи управління освітнім процесом	2020-2025	Адміністрація
15	Оснащення навчальних кабінетів	Упровадження інформаційних	2020-2025	Адміністрація

	інтерактивним обладнанням	технологій в освітній процес		
--	------------------------------	---------------------------------	--	--

4.5. Проєкт «Сприяння розвитку здібних та обдарованих здобувачів освіти, формування творчої особистості»

Керівники проєкту: ЗНМР, ЗВР

Мета:

- визначити систему організаційно-педагогічних і науково-практичних заходів пошуку, навчання й виховання обдарованих дітей педагогічним колективом ліцею;
- створення умов для оптимального розвитку обдарованих дітей, обдарованість яких ще не виявлена, а також просто здібних дітей, які мають перспективу розвитку творчих здібностей

Завдання:

- залучення педагогів до роботи з науковими даними про психологічні особливості обдарованих дітей та виявлення нових методів і прийомів роботи з обдарованими дітьми;
- знайомство педагогів із прийомами цілеспрямованого педагогічного спостереження, діагностики;
- залучення обдарованих дітей до участі в різних позаурочних конкурсах, інтелектуальних іграх, олімпіадах, які дозволяють здобувачам освіти проявити свої здібності;
- відбір серед різних систем навчання тих методів і прийомів, які сприяють розвитку самостійності мислення, ініціативності й творчості, самореалізації потреб із метою забезпечення розумового розвитку ліцеїстів

Пріоритети:

- створення педагогічними працівниками програм факультативів, елективних курсів, навчальних програм для додаткових занять з обдарованими дітьми, навчальних та методичних посібників;
- підвищення рівня експериментально-дослідницької діяльності з навчального предмету, що сприятиме повному розкриттю інтелектуально обдарованих дітей

План втілення

№ з/п	Зміст роботи	Очікувані результати	Термін виконання	Відповідальні
1	Створення інформаційного банку даних обдарованих дітей у різних напрямках діяльності		2020-2021	Адміністрація
2	Організація комплексних психолого-діагностичних досліджень особистісних рис ліцеїстів на пошук здібних здобувачів освіти відповідно до різних типів обдарованості (інтелектуальна, творча, художньо-естетична, соціальна тощо)	Визначення обдарованості й оцінка здібностей дитини	2020-2025	Адміністрація
3	Запровадження: -системи соціальної підтримки (побудова партнерських взаємин «учитель-учень»; -консультування з питань соціальної	Створення комфортних умов, зняття стресу та емоційного напруження		

	адаптації; - системи психологічних тренінгів для обдарованих дітей із метою зняття психологічної напруженості; - співпраці батьків і педагогів ліцею (анкетування батьків, індивідуальне та групове консультування); - системи моніторингу розвитку обдарованої дитини (медико-фізіологічний, соціальний, психологічний, педагогічний); -моніторингу досягнень та успіхів			
4	Залучення до участі ліцеїстів у Всеукраїнських учнівських олімпіадах із базових дисциплін, конкурсах учнівської творчості, виставках, фестивалях, змаганнях, командних турнірах тощо	Заохочення здобувачів освіти до вивчення окремих предметів	2020-2025	Адміністрація
5	Друк книги «На шляху звершень» про талановитих здобувачів ліцею	Стимулювання та мотивування здобувачів освіти до участі у змаганнях, конкурсах тощо	2020-2025	Адміністрація

6	Популяризація роботи наукового товариства «Дослідник» (колективний член МАН)	Створення умов для інтелектуального, духовного, творчого розвитку здобувачів освіти та професійного самовизначення	2020-2025	Адміністрація
7	Популяризація конкурсів: «Інженерний тиждень», «SETO» - комп'ютерний експеримент, INTEL-Техно, «Кенгуру», «Бобреня», «Левеня»			
8	Залучення здобувачів освіти до співпраці з педагогічними та науковими видавництвами	Підготовка до написання наукових робіт, самовизначення старшокласників щодо профільного напрямку особистої діяльності	2020-2025	Адміністрація